

Согласовано

Директор КГКУ
«Центр занятости
населения города Канска»
С.И. Гребенюк

Согласовано

Директор КГБ ПОУ
«Канский
технологический
колледж»
Г.В. Берлинец

Согласовано

Директор КГБ ПОУ
«Канский
политехнический
колледж»
Г.А. Гаврилова

Согласовано

Директор КГБ ПОУ
«Канский техникум
отраслевых технологий
и сельского хозяйства»
К.С. Коноваленко

Утверждаю

Глава города Канска
А.М. Береснев
2023 г.

**Межведомственный план мероприятий («дорожная карта»)
по содействию трудоустройству выпускников образовательных организаций профессионального образования на
2024-2026 годы**

Цель: организация комплексной межведомственной работы по содействию трудоустройству выпускников образовательных организаций профессионального образования (далее – выпускники)

№ п/п	Наименование мероприятия	Дата проведения	Ответственные исполнители	Результат
1. Организационные мероприятия				
1.1.	Разработка и утверждение межведомственного плана мероприятий («дорожная карта») по содействию трудоустройству выпускников образовательных организаций профессионального образования на 2024-2026 годы	4 квартал 2023 года	КГКУ «ЦЗН г. Канска», администрация г. Канска, профессиональные образовательные организации	Обеспечение согласованности действий социальных партнеров на рынке труда в целях эффективного использования трудового потенциала выпускников для кадрового обеспечения экономики края, а также содействия в формировании личной стратегии трудоустройства и эффективного поведения выпускников на рынке труда
1.2.	Исполнение межведомственного плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	в течение года	КГКУ «ЦЗН г. Канска», администрация г. Канска, профессиональные образовательные	Создание условий для эффективного трудоустройства выпускников, сокращение периода поиска работы молодыми специалистами по выходу из образовательной организации

			организации	
1.3.	Мониторинг сведений о текущей и перспективной потребности организаций в выпускниках	постоянно	КГКУ «ЦЗН г. Канска», администрация г. Канска, профессиональные образовательные организации, работодатели	Получение информации о кадровой потребности работодателей в выпускниках в разрезе уровней образования, профессий и направлений подготовки
1.4.	Формирование банка вакансий для трудоустройства выпускников на постоянные рабочие места и прохождения стажировки	постоянно	КГКУ «ЦЗН г. Канска», администрация г. Канска, профессиональные образовательные организации, работодатели	Увеличение доли трудоустроенных выпускников, в том числе по полученной профессии (специальности)
1.5	Мониторинг трудоустройства выпускников, обратившихся в центр занятости населения по вопросам поиска работы, в т.ч. признанных безработными	ежемесячно в течение всего года	КГКУ «ЦЗН г. Канска», профессиональные образовательные организации	Контроль и анализ трудоустройства выпускников, определение направления дальнейших действий для повышения результативности работы по содействию занятости выпускников
2. Межведомственные мероприятия				
2.1.	Обеспечение оперативного обмена информацией, необходимой для решения вопросов трудоустройства выпускников (наличие вакансий, информация о выпускниках, нуждающихся в содействии в трудоустройстве и др.)	постоянно	КГКУ «ЦЗН г. Канска», профессиональные образовательные организации, работодатели	Организация превентивной работы с работодателями в целях сбора вакансий для трудоустройства выпускников, нуждающихся в трудоустройстве. Обеспечение согласованности действий в совместной целенаправленной работе по трудоустройству выпускников. Помощь в реализации индивидуальных планов трудоустройства выпускников

2.2.	Рассмотрение вопросов содействия занятости выпускников на заседаниях территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, координационных комитетов содействия занятости населения, территориальных советов кадровиков	в течение года	КГКУ «ЦЗН г. Канска», администрация г. Канска, профессиональные образовательные организации, работодатели	Реализация управленческих решений и действий, направленных на повышение эффективности взаимодействия социальных партнеров на рынке труда по содействию трудоустройству выпускников и предупреждение роста молодежной безработицы
2.3.	Проведение межведомственных совещаний, «круглых столов», переговорных площадок по вопросам занятости и трудоустройства студентов и выпускников	в течение года	КГКУ «ЦЗН г. Канска», администрация г. Канска, профессиональные образовательные организации, работодатели	Укрепление взаимодействия по вопросам занятости выпускников образовательных организаций, КГКУ «ЦЗН г. Канска», администрации г. Канска, работодателей. Организационное сопровождение проведения совместных мероприятий
2.4.	Организация межтерриториального взаимодействия по вопросу трудоустройства выпускников, планирующих переезд по месту жительства по окончании обучения	в течение года	КГКУ «ЦЗН г. Канска», центры занятости населения других муниципальных образований, профессиональные образовательные организации, работодатели	Подбор работодателей, готовых принять на работу выпускников, планирующих переезд по месту жительства по окончании обучения
2.5.	Взаимодействие с образовательными организациями по вопросу получения выпускниками общеобразовательных организаций, обратившимися в центр занятости, в целях поиска подходящей работы, образования на базе профессиональных образовательных организаций (при наличии свободных учебных мест)	ежегодно (III-IV квартал)	КГКУ «ЦЗН г. Канска», профессиональные образовательные организации	Содействие в получении базового профессионального образования выпускниками общеобразовательных организаций
2.6	Организация взаимодействия с краевыми государственными профессиональными образовательными организациями по формированию предложений по контрольным цифрам приема на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки за	в течение года	КГКУ «ЦЗН г. Канска», администрация г. Канска, профессиональные образовательные организации, работодатели	Удовлетворение кадровой потребности предприятий в квалифицированных рабочих и специалистах, снижение уровня безработицы среди выпускников профессиональных образовательных организаций

	счет средств краевого бюджета			
3. Мероприятия по содействию трудоустройству выпускников				
3.1. Превентивная работа с выпускниками				
3.1.1.	Информирование выпускников о кадровой потребности работодателей края и других регионов, программах службы занятости, которые могут заинтересовать молодежь	в течение года	КГКУ «ЦЗН г. Канска», профессиональные образовательные организации, администрация г. Канска	Повышение уровня трудоустройства выпускников по окончании образовательной организации, снижение численности выпускников, признанных безработными
3.1.2.	Проведение адресных мероприятий по содействию трудоустройству выпускников (Дни открытых дверей службы занятости, ярмарки вакансий, экскурсии на предприятия, презентации выпускников, гарантированные и web-собеседования и другие мероприятия)	в течение года	КГКУ «ЦЗН г. Канска», профессиональные образовательные организации, работодатели	Организация взаимодействия выпускников с работодателями для дальнейшего их трудоустройства или включения в кадровый резерв
3.1.3.	Организация массовых мероприятий по подготовке выпускников к выходу на рынок труда и содействию в трудоустройстве:		КГКУ «ЦЗН г. Канска», профессиональные образовательные организации, работодатели	Превентивная работа по подготовке выпускников профессиональных образовательных организаций к выходу на рынок труда, оказание им помощи в трудоустройстве. Выработка необходимых компетенций для поиска работы с целью предупреждения роста молодежной безработицы (посредством проведения тренингов, деловых и ролевых игр). Получение информации о рынке труда, об услугах и программах центра занятости.
	Акция «Открытые двери»	ежегодно (01-15 апреля)		
	Акция «Новые рубежи»	ежегодно (сентябрь-октябрь)		
	Круглый стол «Вектор профессионального успеха» в рамках городского «Фестиваля СПО»	ежегодно (20 сентября – 2 октября)		
3.1.4.	Персональное сопровождение выпускников профессиональных образовательных организаций из числа инвалидов и детей – сирот, детей,	в течение года	КГКУ «ЦЗН г. Канска», профессиональные образовательные	Составление индивидуальных планов трудоустройства выпускников для реального выбора вакансии для

	оставшихся без попечения родителей, при трудоустройстве		организации, работодатели	трудоустройства. Формирование банка вакансий, подбор работодателей, готовых принять на работу выпускников данной категории, организация гарантированного собеседования выпускников с работодателями
3.2. Работа с выпускниками профессиональных образовательных организаций, обратившимися в органы службы занятости населения				
3.2.1.	Содействие трудоустройству выпускников, в том числе до признания их безработными гражданами в установленном порядке	в течение года	КГКУ «ЦЗН г. Канска», профессиональные образовательные организации, работодатели	Предупреждение роста молодежной безработицы. Подбор выпускникам подходящей работы с учетом приобретенной профессии и исходя из сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях. При отсутствии подходящей работы предложение направления на работу по смежной профессии (специальности) или перечня вариантов оплачиваемой работы, включая работу временного характера, требующей или не требующей предварительной подготовки для самостоятельного посещения работодателя. Трудоустройство не менее 75% выпускников, обратившихся в центр занятости населения города Канска
3.2.2.	Оказание выпускникам полного спектра государственных услуг в области занятости населения	в течение года	КГКУ «ЦЗН г. Канска», профессиональные образовательные организации, работодатели	Комплексный подход к решению вопросов занятости выпускников. Повышение мотивации к труду. Сокращение периода поиска подходящей работы
3.2.3.	Организация стажировок выпускников высшего образования и профессиональных образовательных организаций, безработных и ищущих работу граждан.	в течение года	КГКУ «ЦЗН г. Канска», работодатели	Прохождение стажировки не менее 4 человек ежегодно. Приобретение выпускниками практического опыта работы по специальности Повышение доли трудоустроенных выпускников от общей численности, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы. Заполнение кадровой потребности работодателей
4. Информационно-методическое сопровождение				

4.1.	Информационное сопровождение содействия занятости выпускников (работа «горячей линии», публикации в СМИ и интернет-ресурсах, распространение буклетов и др.)	в течение года	КГКУ «ЦЗН г. Канска», профессиональные образовательные организации, администрация г. Канска	Размещение телефона «горячей линии» на сайте муниципального образования, профессиональных образовательных организаций; публикации в СМИ и на Интерактивном портале агентства труда и занятости населения Красноярского края материалов о содействии занятости выпускников; размещение информации на сайте муниципального образования, на информационных стендах в центре занятости и в профессиональных образовательных организациях об акциях, содействующих трудоустройству выпускников; распространение информационных буклетов и листовок тиражом не менее 500 штук в год
4.2.	Информирование выпускников о возможности размещения резюме в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	в течение года	КГКУ «ЦЗН г. Канска», профессиональные образовательные организации	Повышение числа выпускников, разместивших резюме в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России». Повышение уровня трудоустройства выпускников
4.3.	Внедрение новых форм работы по вопросам поиска работы и трудоустройства выпускников (современные консультационные, диалоговые площадки, мастер классы, деловые игры, метод кейсов, использование социальных сетей и другие)	в течение года	КГКУ «ЦЗН г. Канска», профессиональные образовательные организации	Повышение эффективности работы по оказанию выпускникам помощи в трудоустройстве посредством использования современных технологий работы с молодежью с учетом психологических особенностей возраста